CENTRAL WIRE, INC. / LOOS & CO., INC.

Guía de Códigos de Pago

Fecha de Vigencia: 1 de octubre de 2026

De conformidad con Conn. Gen. Stat. § 31-13a(c), según enmendada por la Ley Pública Núm. 26-12, § 38, con vigencia a partir del 1 de octubre de 2026, esta guía explica los códigos de pago que aparecen en su registro de horas y en su estado de pago.

Núm.	Código de Pago	Descripción
1	**Pago Regular por Hora**	Pago semanal total (menos exclusiones legales) / Horas efectivamente trabajadas en la semana
2	**Horas Extra por Hora**	1.5 veces la tarifa regular por horas trabajadas en exceso de 40 semanales
3	**Pago de Día Feriado por Hora**	Tarifa base por hora por tiempo no trabajado debido a un feriado elegible
4	**Bono**	Monto a entera discreción del empleador al final de un período
5	**Diferencial del 2.º Turno**	$2.50 por hora sobre la tarifa base por horas del 2.º turno
6	**Diferencial de Horas Extra del 2.º Turno**	$3.75 por hora extra del 2.º turno + pago de horas extra por hora
7	**Diferencial del 3.er Turno**	$5.00 por hora sobre la tarifa base por horas del 3.er turno
8	**Diferencial de Horas Extra del 3.er Turno**	$7.50 por hora extra del 3.er turno + pago de horas extra por hora
9	**Vacaciones y Tiempo Libre Remunerado (PTO)**	Tarifa base por hora por tiempo aprobado no trabajado
10	**Disponibilidad de TI**	$200 por período de disponibilidad para empleados de TI elegibles

Preguntas o Disputas sobre el Cálculo de Horas o Diferenciales de Pago	
Oficina Designada	Recursos Humanos
Persona Designada	Chris Smith, Gerente Sénior de Recursos Humanos
Teléfono	860-941-9193
Correo Electrónico	chris.smith@loosco.com
Dirección	16B Mashamoquet Road, Pomfret Center CT 06259
Sitio Web de la Empresa	https://centralwire.com